

Bestuursadvies Noaberkracht

zaaknummer 846472

Onderwerp: Organisatieregeling Noaberkracht Dinkelland Tubbergen 2023

Auteur:

Manon Steggink

Datum advies:

31 augustus 2023

Samenvattende toelichting voor bestuur

In navolging op de wijziging van de organisatie is de nieuwe "Organisatieregeling Noaberkracht Dinkelland Tubbergen 2023" vastgesteld.

Advies: Wij adviseren u om te besluiten

1. De bijgevoegde "Organisatieregeling Noaberkracht Dinkelland Tubbergen 2023" vast te stellen.
2. Deze regeling met terugwerkende kracht op 1 juli 2023 in werking te laten treden.
3. De op 29 oktober 2018 in werking getreden "Organisatieregeling Dinkelland Tubbergen" in te trekken.

Aanleiding

Er is sprake van onderhoud aan de organisatie. Met het vaststellen van het college- en coalitieakkoord en het vaststellen van de begroting is er opdracht verstrekt om de strategische capaciteit van onze organisatie te versterken.

In 2018 is de organisatieregeling voor het laatst vastgesteld. Gelet op bovenstaande ontwikkelingen is het noodzakelijk deze regeling hierop aan te passen.

Argumentatie en afwegingen

Er is sprake van een organisatiewijziging. Deze wijziging is dusdanig dat dit een nieuwe organisatieregeling vraagt.

Het huidige organisatieonderdeel Sociaal domein is opgedeeld in een organisatieonderdeel Sociaal waarin de niet vrij toegankelijke voorzieningen een plek krijgen en een organisatieonderdeel Samenleving met daarin de vrij toegankelijke voorzieningen.

De teams Vastgoed & Grondzaken en Bedrijvigheid & Buitengebied uit het organisatieonderdeel Fysieke Leefomgeving zijn deels samengevoegd met het team MVZ dat zich bezighoudt met vrij toegankelijke voorzieningen in het nieuwe organisatieonderdeel Samenleving.

De teams die ondersteuning bieden aan zowel het organisatieonderdeel Sociaal als Samenleving zijn ondergebracht in het organisatieonderdeel Samenleving.

Het team APV en Bijzondere wetten is in zijn geheel verhuisd van het organisatieonderdeel Publieke dienstverlening naar het organisatieonderdeel Fysieke Leefomgeving.

Door het beschikbaar stellen van middelen wordt er geïnvesteerd in de strategische capaciteit van Noaberkracht. Deze extra strategische capaciteit is samen met het programmabureau en het team Concern Control ondergebracht in een nieuw organisatieonderdeel Strategie, Programma & Control.

Beoogd effect/doel

Voldoen aan de wet- en regelgeving. Tevens voldoen aan de uitvoering van intern beleid met betrekking tot de organisatiewijziging.

Financiële paragraaf

Niet van toepassing.

Communicatie paragraaf

Terugkoppeling vindt plaats tijdens het juridisch overleg zodat de juristen hiervan op de hoogte zijn. De juristen kunnen dit terugkoppelen aan de teams. Er is al een intranetbericht verschenen op DATUM. Ook zijn er inloopsessies geweest waar dit is toegelicht.

Bijzondere aandachtspunten

De wijziging van de organisatieregeling heeft ook consequenties voor de mandaatregeling.

Vervolgprocedure

Het herschrijven van de mandaatregeling zodat deze in lijn is met de nieuwe organisatieregeling.

Besluit bestuur

: