

Bestuursadvies Noaberkracht

zaaknummer 508384

Onderwerp: personeelshandboek Noaberkracht Dinkelland Tubbergen 2023

Auteur:

Arno Middelhuis

Datum advies:

8 december 2022

Samenvattende toelichting voor bestuur

Eind 2019 is een personeelshandboek Noaberkracht Dinkelland Tubbergen vastgesteld. Inmiddels zijn diverse addenda vastgesteld tot wijziging van dit personeelshandboek. De behoefte vanuit de zowel ondernemingsraad als door medewerkers is uitgesproken tot een geactualiseerd handboek.

Een voorgenomen besluit is genomen tot vaststelling van een geactualiseerd personeelshandboek 2023 en dit ter instemming voorgelegd aan de ondernemingsraad.

Advies: Wij adviseren u om te besluiten

1. een voorgenomen besluit te nemen tot vaststelling van een geactualiseerd personeelshandboek 2023.
2. dit voorgenomen besluit ter instemming voor te leggen aan de ondernemingsraad.

Aanleiding

Eind 2019 is een personeelshandboek Noaberkracht Dinkelland Tubbergen vastgesteld. Inmiddels zijn diverse addenda vastgesteld tot wijziging van dit personeelshandboek. De behoefte vanuit de zowel ondernemingsraad als door medewerkers is uitgesproken tot een geactualiseerd handboek. Dit voorstel strekt daartoe.

Argumentatie en afwegingen

Na vaststelling van het personeelshandboek zijn diverse addenda vastgesteld te weten:

1. Addendum gewijzigde hoofdstukken 5 en 6 per 1 januari 2022;
2. Addendum gewijzigde hoofdstuk 22 per 1 januari 2022;
3. Addendum gewijzigde hoofdstuk 4 per 1 januari 2022;
4. Addendum betreffende nieuwe bijlage IV Procedure nevenwerkzaamheden,
5. opname bijlage VI Sanctiebeleid en wijziging artikel 22.7 en 23.4 personeelshandboek bij besluit van uw bestuur Op 24 januari 2022.

Deze wijzigingen zijn verwerkt in dit geactualiseerde personeelshandboek

Daarnaast worden enkele aanvullende wijzigingen voorgesteld:

1. Als gevolg van het laatste CAO akkoord gemeenten en SGO wordt het verlof geregeld op CAO niveau en kunnen de lokale bepalingen, opgenomen in de artikelen 5.3.1, 6.2.2 en 6.13.1 vervallen. In artikel 6.2.1 is een lokale bepaling opgenomen die vrijaf regelt voor maximaal één werkdag per jaar voor activiteiten van de personeelsvereniging.
2. In bijlage 1 Werktijdenregeling buitendienst is de dagelijkse werktijd aangepast overeenkomstig de gegroeide praktijk van 7.30 uur tot 12.00 uur en van 12.30 uur tot 16.00 uur.
3. Bij separaat voorstel is voorgelegd de vaststelling van de vitaliteitsregeling senioren Noaberkracht Dinkelland Tubbergen 2023-2025. Na vaststelling wordt de regeling opgenomen als bijlage VI van het personeelshandboek en daartoe een verwijzing opgenomen in artikel 31.1 van het personeelshandboek.

Beoogd effect/doel

Het realiseren van een actueel personeelshandboek per 2023.

Financiële paragraaf

Aan de actualisatie van het personeelshandboek zijn geen financiële gevolgen verbonden.

Communicatie paragraaf

Het personeelshandboek zal na vaststelling op het intranet worden geplaatst en daaraan wordt een nieuwsbericht gekoppeld.

Vervolgprocedure

Dit is niet van toepassing.

Besluit bestuur

: